

保障人權政策與具體管理方案

「以人為本」一向是潤泰精密材料專注的價值觀，本公司依循「國際人權公約」(包含公民與政治權利國際公約 (ICCPR)、經濟社會文化權利國際公約 (ICESCR) 及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 等)、「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」及國家現行相關法令，透過「保障、尊重和補救」等人權原則來落實人權保障。

每年定期透過關注社會重大議題、問卷調查等方式，檢視自身營運、價值鏈、新商業活動 (如併購、合資) 與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。

本公司人權具體管理方案摘要如下：

- 1、提供安全與健康的工作環境，取得 ISO45001 認證。
- 2、協助員工維持身心健康及工作生活平衡，定期提供勞工健康護理師及醫師諮詢服務，另委託顧問公司提供員工協助方案(EAP)，提供員工專業資訊服務，協助員工解決身、心、靈等方面的問題。
- 3、提供性騷擾防治線上課程以了解性騷擾的概念、性騷擾預防及對性騷擾事件的處理辦法。
- 4、提供主管友善管理課程，留意溝通表達上不法侵害的情形，學習善意溝通方法，以創造和諧職場。
- 5、與供應商合約符合人權條款，並落實實地稽核。
- 6、114 年針對同仁實施的人權保障相關訓練，總時數為 649 小時，共計 347 人次完成訓練。

本公司建立以董事會為最高層級的人權治理架構，由永續發展小組成立跨部門的員工照護及社會參與組，包括人力資源、環保安全衛生、營運、資材管理等各功能組織，有系統且有效地推動人權管理作業；定期由永續發展小組向董事會轄下的「永續發展委員會」報告人權管理作為與執行成果。

未來，我們將持續關注人權保障議題、擬定人權議題相關計畫、推動相關教育訓練等，以提高人權保障意識，落實人權保障及降低相關風險發生的可能性。